

	Diszkrimináció ellenes politika		1. kiadás
			Oldal 1 / 1

Besorolás: alap

A PannonWatt Zrt. elkötelezett amellett, hogy minden munkavállaló számára egyenlő esélyeket és diszkriminációmentes munkakörnyezetet biztosítson. A Társaság célja, hogy mindenki méltóságát és jogait tiszteletben tartsa, és elősegítse a sokszínűséget és befogadást a munkahelyen.

Az esélyegyenlőség elvét rögzítő jogszabályok előírásait alkalmazzuk: tilos bármilyen, nem, fajon, bőrszínen, etnikai vagy társadalmi származáson, genetikai tulajdonságokon, nyelven, valláson vagy meggyőződésen, politikai vagy más nézeteken, nemzeti kisebbséghez tartozáson, tulajdonon, születésen, fogyatékossgon, koron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés. Az elv a férfiak és nők közötti teljes munkahelyi egyenlőségét is rögzíti, melyet a Társaság prioritásként kezel.

A diszkrimináció ellenes politika a munkaerő felvétel és a kiválasztás során:

A PannonWatt Zrt. az állás keresők számára tisztességes esélyt biztosít az elhelyezkedésre, független koruktól, nemüktől, családi állapotuktól, szexuális irányultságuktól, életfilozófiájuktól, politikai vagy vallási meggyőződésüktől, faji, etnikai származásuktól vagy nemzetiségüktől.

A jelentkezők felvételi és kiválasztási folyamat során egyenlő bánásmódban részesülnek. A kiválasztás során kizárólag a munkával kapcsolatos kritériumok alapján értékelik. A PannonWatt Zrt. elutasítja a megkülönböztetés minden formáját.

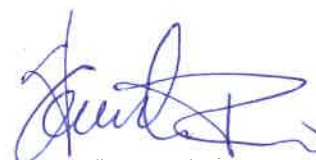
A munkáltató felelőssége

A PannonWatt Zrt. felelősséget vállal a következőkért:

Biztonságos munkahelyi légkör megteremtésért, ahol az emberek tisztelettel bánnak egymással. Támogatja a konstruktív vitákat, de elítéli a nemkívánatos viselkedés bármilyen formáját.

A politika tudatosítása és végrehajtása magában foglalja, hogy a munkavállalók tájékozottak és ismerik a politikát; megfelelő oktatást kapnak a megkülönböztető és a diszkriminatív kérések felismerésére vonatkozóan.

Budapest, 2025. december 01.



Vőneki Róbert

Vezérigazgató