

	Zaklatás elleni politika		1. kiadás
			Oldal 1 / 1

Besorolás: alap

Célkitűzés

A PannonWatt Zrt. elkötelezett a zaklatásmentes, biztonságos és tiszteltteljes munkahelyi környezet fenntartása mellett. A jelen politika célja, hogy világos irányelveket adjon a zaklatás megelőzésére, felismerésére és kezelésére.

Fogalom meghatározások

Zaklatás: Olyan emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely célja vagy hatása megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása, különösen a védett tulajdonságokkal összefüggésben (pl. nem, kor, származás, vallás, szexuális irányultság stb.) [Ebkvt. 8. § (1)].

Alkalmazási kör

A szabályzat minden munkavállalóra, vezetőre, gyakornokra, alvállalkozóra és külső partnerre vonatkozik, akik kapcsolatba kerülnek a PannonWatt Zrt-vel.

Tiltott magatartások

- Megfélemlítés, fenyegetés, verbális vagy fizikai bántalmazás
- Szexuális jellegű megjegyzések, érintések, kényszerű közeledés
- Gúnyolódás, kirekesztés, hátrányos megkülönböztetés
- Online zaklatás (pl. e-mail, közösségi média)

Bejelentési lehetőségek

A zaklatás gyanúját minden munkavállaló köteles jelenteni. A bejelentés történhet:

- közvetlen vezetőnél,
- a HR munkatársnál,

Eljárásrend

A bejelentést bizalmasan kezeli a Társaság.

A kivizsgálás pártatlanul, az érintettek meghallgatásával történik.

A vizsgálat lezárása után megfelelő intézkedések történnek (pl. figyelmeztetés, áthelyezés, munkaviszony megszüntetése).

Megtorlás tilalma

A bejelentőt semmilyen hátrány nem érheti a jóhiszemű bejelentés miatt. A megtorlás önmagában is fegyelmi vétségnek minősül.

Oktatás és tudatosság

A munkavállalók tájékoztatást kapnak a zaklatás felismeréséről és kezeléséről.

Budapest, 2025.12.01.



Vőneki Róbert

Vezérigazgató